

KMS 5.2.1. BELEIDSVERKLARING – BEVANI GROEP

Deze beleidsverklaring is opgesteld door Bevani Groep.

Gebaseerd op een strategie van groei, is één van de doelstellingen van ons bedrijf is het waarborgen van de Kwaliteit, Veiligheid en Gezondheid en Milieu van onze werknemers, tijdelijke werknemers en derden.

Ons beleid is er op gericht om de klanttevredenheid te verhogen, persoonlijk letsel, materiële en milieuschade zoveel mogelijk te voorkomen.

Dit gebeurt aan de hand van een inventarisatie en evaluatie van de in ons bedrijf voorkomende risico's.

Tevens omvat het beleid het bevorderen van herstel en het beperken van verzuim/werkverlet door aan de betrokken medewerker- gebruikmakend van de nog aanwezige restcapaciteit - aangepast werk aan te bieden.

Omdat duurzaamheid hoog in het vaandel staat bij Bevani Groep zullen voorstellen worden geïmplementeerd die ons faciliteren in een continue verbetering op het gebied van energiemangement. De directie verklaart daarom onderstaande punten actief uit te voeren:

- Opstellen van reductie-doelstellingen die jaarlijks worden beoordeeld en indien mogelijk herzien.
- Ingrijpen daar waar veel energie verbruikt wordt door:
 - Energieverbruik te meten, registreren, monitoren en periodiek te rapporteren
 - Selecteren van significantie energiestromen voor een evaluatie
 - Deze energiestroom indien mogelijk te reduceren
- Het communiceren van energieverbruik naar werknemers om zo hen bewust te maken van hun invloed op het milieu en hoe zij hier zelf invloed op kunnen uitoefenen
- Werknemers motiveren in het zelf aandragen van voorstellen die energiereductie faciliteren
- Andere organisaties en stakeholders enthousiasmeren in het reduceren van CO2 en om actief deel te nemen aan CO2 reducerende programma's binnen Bedrijf.

Al deze acties zullen worden ondernomen conform de relevante wetgeving en eisen van autoriteiten op het gebied van energie. Daarnaast zal deze beleidsverklaring zowel intern en extern ter beschikking worden gesteld en zal deze jaarlijks worden beoordeeld en indien nodig aangepast.

NB

KMS 5.2.1. BELEIDSVERKLARING – BEVANI GROEP

Door middel van het intern communiceren van het 7.2.1. KMS-reglement, met daarin opgenomen deze beleidsverklaring, worden alle medewerkers op de hoogte gebracht van onze intenties, namelijk het voldoen aan de eigen doelstellingen en die van de ISO-9001, VCA, CO2 prestatieladder.

Het streven naar verbeteringen, verhogen van de klanttevredenheid, instructie, overleg en toezicht worden als prioriteiten in onze bedrijfsvoering gezien.

Door terugkoppeling van de opgedane ervaringen streven wij naar voortdurende verbetering van ons beleid en daaraan gekoppelde KMS. Dit beleid wordt door ons bedrijf verspreid bij de introductie van nieuwe medewerkers en minimaal per 3 jaar herzien.

Nick van Berkel is zelf aangewezen als VGM-functionaris tevens Preventiemedewerker. Deskundige bijstand voor het KMS wordt verleend door de externe auditor-adviseur Middelbare Veiligheids Kunde (MVK) Bert Stegehuis.

Ondertekening door Nick van Berkel;

Datum; 21-01-2019.

